



MENDOZA, **24 de mayo de 2022.**

VISTO:

El Expediente Electrónico E-CUY:0016922/2022, donde la Dirección General de Personal, dependiente de la Coordinación de Gestión de Personal de la Secretaría de Gestión Económica y de Servicios del Rectorado, eleva el Proyecto de Ordenanza sobre la reglamentación de la "Licencia por Atención de Enfermos en el Grupo Familiar para el Personal de la Universidad Nacional de Cuyo", y

CONSIDERANDO:

Que, tanto el inciso g) –último párrafo– del Artículo 48 - Anexo II del Decreto Nacional N° 1246/2015, como el Artículo 104 –primer párrafo– del Decreto Nacional N° 366/2006, e inciso k) del Artículo 10 - Capítulo II - Anexo I del Decreto Nacional N° 3413/1979, obligan en cada caso al personal comprendido en dichos escalafones a presentar una declaración jurada a su ingreso sobre la composición del grupo familiar, estando también obligados a comunicar toda modificación que se produzca al respecto, en todos los casos a los efectos del otorgamiento de gozar del beneficio de la licencia por "Atención de Enfermos en el Grupo Familiar".

Que, en este mismo orden de ideas, y salvo lo previsto en el inciso g) –último párrafo– del Artículo 48 - Anexo II del Decreto Nacional N° 1246/2015, en ningún otro caso se aclara y se detalla cómo estará integrada dicha composición del grupo familiar.

Que dicha definición posee y adquiere suma importancia ya que, del mismo surge y se desprende el derecho que posee el/la trabajador/a al momento de solicitar la comentada licencia.

Que es por ello que surge la necesidad de determinar en todos los casos y para todos los trabajadores en relación de dependencia que posee esta Universidad y, en igual manera y condiciones, su composición.

Que, en consecuencia y por aplicación del Inciso b) del Artículo 59 de la Ley N° 24.521 de Educación Superior, es atribución de las Instituciones Universitarias Nacionales "fijar su régimen de Administración de Personal", siendo las funciones ejecutivas y la gestión administrativa de la Universidad competencia de la Autoridad Rectoral, según se desprende de lo dispuesto en el segundo párrafo del Artículo 52 de la Ley N° 24.521 de Educación Superior y del Artículo 27 Inciso 1) del Estatuto Universitario respectivamente; atribuciones que pueden ser delegadas conforme con lo que prescribe el Artículo 3° de la Ley N° 19.549 de Procedimiento Administrativo.

Que esta incluye las normas que regulan la materia de Licencia, Justificaciones y Franquicias.

Que, al respecto, cabe recordar que el Inciso g) - Artículo 48 - Anexo II del Decreto Nacional N° 1246/2015 establece –entre otras– las licencias especiales, que "Para la atención de miembros de su grupo familiar (de parientes consanguíneos hasta el segundo grado, afines y afines en primer grado, cónyuge, conviviente o ligado por unión civil) que se encuentren enfermos o accidentados y requieran la atención personal del docente, le corresponderá una licencia de hasta treinta (30) días corridos por año calendario, continuos o discontinuos, con goce de haberes.

Ord. N° **23/2022** _ _ _ _

-2-

Que, asimismo, este comentado inciso dispone que este plazo podrá prorrogarse con goce de sueldo hasta un máximo de seis (6) meses, previa justificación de autoridad competente, sólo en caso de tratarse de parientes consanguíneos en primer grado, cónyuge, conviviente o ligado por unión civil.

Que, en cambio, para este mismo tipo de licencia, y tanto para el personal comprendido en el Escalafón del Sector No Docente (Decreto Nacional N° 366/2006), como del Decreto Nacional N° 3413/1979, se establece que el trabajador dispondrá de hasta VEINTE (20) días corridos, en un solo período o fraccionado, en el año, con goce de haberes para atender a alguno de esos familiares que sufra enfermedad o accidente que requiera la atención personal del trabajador, es decir, DIEZ (10) días menos que el plazo previsto para el escalafón del personal docente.

Que, por razones de equidad y justicia, se estima que tanto los Trabajadores Docentes comprendidos en el Decreto Nacional N° 1245/2016, como así también el Personal de Apoyo Académico del Decreto Nacional N° 366/2006, y aquellos bajo el Decreto Nacional N° 3413/1979 que revistan en esta Casa de Estudios, son empleados ambos de un mismo empleador, que es la Universidad, por lo que se entiende que deberían extenderse similares beneficios a estos últimos.

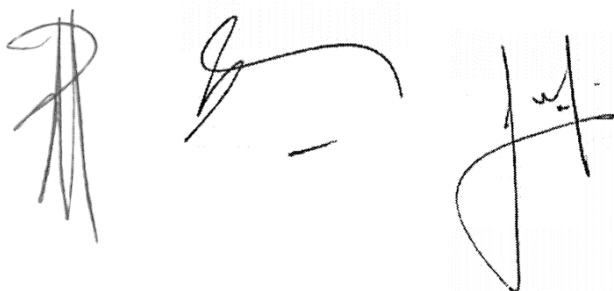
Que la presente medida tiene respaldo dentro del denominado "Principio de Progresividad o de irregresividad", de rango constitucional (Artículo 75, Inciso 22) de la Constitución Nacional), ampliamente desarrollado en el considerando 10° del Fallo "Aquino, Isacio c/ Cargo Servicios Industriales SA" o en "Madorrán, María c/Administración Nacional de Aduanas", ambos pronunciamientos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación; de ello se desprende que el Estado se encuentra obligado a mejorar los derechos que regulan las relaciones laborales, siempre a favor del trabajador.

Que la extensión de los plazos de la comentada licencia al Personal de Apoyo Académico –Decreto Nacional N° 366/2006–, como así también al Personal comprendido en el Decreto Nacional N° 3413/1979, encuentra favorable acogida en el principio de igualdad ante la ley, de raigambre constitucional (Artículo 16 de la Constitución Nacional), entendida la misma como igualdad ante la ley pero en igualdad de condiciones, y de no hacer distinción donde la ley no distingue.

Que resulta oportuno destacar que el máximo tribunal, sobre el principio de igualdad, expuso: "En tesis general y según lo definido por esta Corte en reiterados casos, el principio de igualdad ante la ley que consagra el art. 16 de la Constitución no es otra cosa que el derecho a que no se establezcan excepciones o privilegios que excluyan a unos de lo que se concede a otros en iguales circunstancias, de donde se sigue forzosamente que la verdadera igualdad consiste en aplicar la ley en los casos ocurrentes según las diferencias constitutivas de los mismos (Fallos, 154-283, 195-270, 16- 118, 123-106, 124-122, entre otros).

Que, entre las atribuciones que el Artículo 27 del Estatuto Universitario otorga al señor Rector, está la de ejercer la Superintendencia de la Universidad.

Ord. N° **23/2022** _ _ _ _





-3-

Por ello, atento a lo expuesto, habiendo tomado conocimiento la Secretaría de Gestión Económica y de Servicios del Rectorado, en ejercicio de sus atribuciones,

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO
ORDENA:

ARTÍCULO 1º. - **La presente Ordenanza establece y regula, en el ámbito de la Universidad Nacional de Cuyo, la concesión de la licencia por "Atención de Enfermos en el Grupo Familiar para el personal de la Universidad Nacional de Cuyo"** contenidas en las normas legales que a continuación se detallan, las cuales son aplicables al personal que se menciona en cada caso:

- ✓ inciso j) y k) del Artículo 10º Capítulo II Anexo I del Decreto Nacional Nº 3.413/79, "**Régimen de licencias, justificaciones y franquicias para el Personal Civil de la Administración Pública Nacional**", sus modificatorios y Ordenanzas Nros. 8/80-R.
- **Personal Comprendido:** Autoridades Superiores (Dec. Nac. 844/1977), Coordinadores de Áreas de Gestión de Universidad y Facultad (Ord. 84/2004-CS.) y Organizadores - Ejecutores (Ord. 75/2006-CS.).
- ✓ artículo 104º del Decreto Nacional Nº 366/2006, "**Convenio Colectivo de Trabajo para el Sector No Docente de las Instituciones Universitarias Nacionales**", Título 6- Anexo Único
- **Personal Comprendido:** Personal de Apoyo Académico (Dec. Nac. 366/2006) y Auxiliares de Gestión (Ordenanza Nº 16/2013-CS.)
- ✓ inciso g) del artículo 48º Anexo II del Decreto Nacional Nº 1246/2015, "**Convenio Colectivo para los Docentes de las Instituciones Universitarias Nacionales**" – Anexo II - Capítulo VII denominado "Licencias, Justificaciones y Franquicias"
- **Personal comprendido:** Docentes de todos los niveles de enseñanza (pre-primario, primario, enseñanza media o secundario, terciario no universitario y universitario) incluido entre ellos, el personal docente del escalafón de carácter artístico – cultural, creado mediante la Ordenanza Nº 32/2005-R. Ad referendum y Resolución nº 364/2005-CS.)

ARTÍCULO 2º. - **Establecer**, en virtud de los argumentos vertidos en los considerandos de la presente Ordenanza, **que se entenderá como "Grupo Familiar" para todos/as los/as trabajadores/as**, independientemente del escalafón que se encuentren comprendidos, **convivan o no con éste, lo siguiente**, y al sólo efecto de lo previsto en la presente Ordenanza:

- Cónyuge, conviviente o ligado por unión civil
- Parientes consanguíneos hasta segundo grado: Padre/Madre, Hijo/Hija, Abuelo/Abuela, Hermanos/Hermanas, Nieto/Nieta.
- Parientes afines en primer grado del cónyuge, conviviente o ligado por unión civil: Yerno/Nuera y Suegro/Suegra.
- Cuando el trabajador/a posea la representación legal de un menor o persona con discapacidad.



-4-

ARTÍCULO 3°. - Disponer que, **a los fines del artículo anterior, podrán declararse bajo juramento, a los siguientes parientes, y sólo en aquellos casos que convivan con el/la trabajador/a, y previa presentación debidamente certificada por autoridad competente de que no hay otro familiar en condiciones de atenderlo, asistirlo o consagrarse a su cuidado:**

- **Parientes consanguíneos hasta tercer grado:** Biznieto/Biznieta, Tío/Tía y Sobrino/Sobrina.

ARTÍCULO 4°. - **Establecer que los plazos de la licencia prevista en el Inciso g) del Artículo 48° - Anexo II del Decreto Nacional N° 1246/2015, serán de aplicación de igual manera al personal comprendido en el Decreto Nacional N° 366/2006 y del Decreto Nacional N° 3.413/79.**

ARTÍCULO 5°. - **Aprobar el modelo de "Declaración Jurada del Grupo Familiar del Trabajador"**, que se encuentra contenido en el Anexo I de la presente norma, que consta de DOS (2) hojas.

ARTÍCULO 6°. - Disponer que la composición del grupo familiar prevista en la presente Ordenanza será declarada por el agente a su ingreso, estando obligado a comunicar toda modificación que se produzca al respecto en las respectivas Áreas de Personal del o las Unidades Académicas en la cual revista, dentro del plazo de DIEZ (10) días hábiles de producido aquél.

ARTÍCULO 7°. - La "Declaración Jurada del Grupo Familiar del Trabajador" deberá ser completada en TRES (3) ejemplares:

- 1) para el agente.
- 2) Para incorporar en el legajo físico y electrónico personal del agente, por parte de cada Unidad Académica.
- 3) Para ser remitido a la Dirección General de Medicina del Trabajo para ser archivado en el legajo médico de cada agente, bajo cualquier tipo de soporte que se utilice para tal fin.

ARTÍCULO 8°. - Son requisitos para la justificación de esta licencia especial para la atención del familiar enfermo del trabajador, la correspondiente certificación del profesional médico interviniente, el cual deberá cumplir con los siguientes recaudos:

- Detalle de la identidad del paciente.
- Referencia explícita de la necesidad de la atención personalizada del agente.
- Domicilio de estadía del paciente o establecimiento de salud donde se encuentre internado.
- Patología del paciente y tipo de tratamiento a seguir.

ARTÍCULO 9°. - **En los casos de padres o hijos enfermos, en el que más de un trabajador se encuentre en condiciones de solicitar la licencia para el cuidado del mismo familiar enfermo, por reunir los requisitos exigidos para el uso de ella, la misma será otorgada simultáneamente a todos ellos, debiendo sólo uno de ellos por vez, usufruirla.**



-5-

ARTÍCULO 10°.- Disponer que se encuentran vigentes las disposiciones de la Ordenanza N° 60/1984-CSP., la cual establece la obligación de los agentes de presentar ante la Dirección General de Medicina del Trabajo del Rectorado, dentro de las CUARENTA Y OCHO (48) horas, el aviso de la enfermedad y la constancia médica pertinente, que fuera mencionada en el Artículo 8° de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO 11°.- La presente norma, que se emite en formato digital, será reproducida con el mismo número en soporte papel.

ARTÍCULO 12°.- Comuníquese e insértese en el libro de ordenanzas.

Lic. María Fernanda BERNABÉ
Secretaria de Gestión
Económica y de Servicios
Universidad Nacional de Cuyo

Abog. Ismael FARRANDO
Secretario de Relaciones
Institucionales, Asuntos Legales,
Administración y Planificación
Universidad Nacional de Cuyo

Ing. Agr. Daniel Ricardo PIZZI
Rector
Universidad Nacional de Cuyo

ORDENANZA N° **23/2022** _ _ _ _

VARIOS/ORD-R
ap_16922-atención Grupo Fliar.



ANEXO I

-1-



ANEXO UNICO

Para ser llenado por TRIPICADO por el agente

DECLARACION JURADA DEL GRUPO FAMILIAR DEL TRABAJADOR

Art. 104° – 1er. Párrafo Dec. Nac. N°366/06, Art. 48° inc. g) Dec. Nac. N° 1246/15 y Art. 10 – inc. k) Dec. Nac. N° 3413/79

APELLIDO Y NOMBRES DEL AGENTE:

C.U.I.L.:N° de Legajo:

Dependencias donde presta servicios:

Domicilio:

Domicilio Electrónico:

Teléfono Laboral:Celular:

A los fines de lo establecido en Artículo 2° de la Ordenanza N° XX/2022-R., declaro bajo juramento que integran el grupo familiar, aunque no convivan en el mismo domicilio las siguientes personas:

Apellido y Nombres	Tipo y N° de documento	Grado de Parentesco	Fecha de Nacimiento

Según lo previsto en el Artículo 3° de la Ordenanza N° XX/2022-R., declaro bajo juramento que integran el grupo familiar, por convivir en el mismo domicilio las siguientes personas:

Apellido y Nombres	Tipo y N° de documento	Grado de Parentesco	Fecha de Nacimiento

.....
Lugar y Fecha

.....
Firma

DATOS DE RECEPCION

Lugar y Fecha:

Firma y Sello del Funcionario interviniente:

-Original: para la Dirección Gral. De Medicina del Trabajo.
-Duplicado: para el interesado.
-Triplicado: para la Unidad Académica. (para archivar en el legajo personal)



ANEXO I

-2-



UNCUYO
UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO

RECTORADO

ANEXO UNICO

Ordenanza N° XX/2022-Rector

"Licencia por Atención de Enfermos en el Grupo Familiar para el Personal de la Universidad Nacional de Cuyo"

ARTÍCULO 2°.- Establecer, en virtud de los considerando vertidos en la presente Ordenanza, que se entenderá como **"Grupo Familiar"** para todos los/as trabajadores/as, independientemente del escalafón que se encuentren comprendidos, **convivan o no con éste**, lo siguiente, y al sólo efecto de lo previsto en la presente Ordenanza:

- Cónyuge, conviviente o ligado por unión civil
- **Parientes consanguíneos hasta segundo grado:** Padre/Madre, Hijo/Hija, Abuelo/Abuela, Hermanos/Hermanas, Nieto/Nieta.
- **Parientes afines en primer grado del cónyuge, conviviente o ligado por unión civil** : Yerno/Nuera y Suegro/Suegra.
- **Cuando el trabajador/a posea la representación legal de un menor o persona con discapacidad.**

ARTÍCULO 3°.- Disponer que a los fines del artículo anterior, podrán declararse bajo juramento, a los siguientes parientes, y **sólo en aquellos casos que convivan con el trabajador/a, y previa presentación debidamente certificada por autoridad competente de que no hay otro familiar en condiciones de atenderlo, asistirlo o consagrarse a su cuidado,:**

- **Parientes consanguíneos hasta tercer grado:** Biznieto/Biznieta, Tío/Tía y Sobrino/Sobrina.

Lic. María Fernanda BERNABÉ
Secretaria de Gestión
Económica y de Servicios
Universidad Nacional de Cuyo

Abog. Ismael FARRANDO
Secretario de Relaciones
Institucionales, Asuntos Legales,
Administración y Planificación
Universidad Nacional de Cuyo

Ing. Agr. Daniel Ricardo PIZZI
Rector
Universidad Nacional de Cuyo